

Consulting

Die Nutzung ungenutzter Arbeitsplatzressourcen = eine Gewinn für alle.

Ob Einzelplatz- oder Großraumbüroorganisation, ob Call-Center, Leitwarten oder industrielle Sitzarbeitsplätze, auf alle Fragen rund um den Arbeitsplatz, liefern wir Ihnen die passenden Antworten. Unsere weitreichende Ergonomie-Kompetenz macht uns auch für Bauherren, Architekten und Generalunternehmer zu einem leistungsstarken Partner. Schon vor Beginn einer Ausschreibung definieren wir optimale Lösungsmodulare höchster Qualität nach modernsten Flächenökonomischen Gesichtspunkten.

Das bietet Ihnen unser Ergonomie-Consulting:

Analyse - Konzeption = Beratung = Realisierung = Schulung = Support/Service

- Arbeitsplatzanalyse / Bedarfsanalyse
- Einzelfall-Trouble-Shooting bis zur Optimierungsevaluation des Arbeitssystems
- Verhaltens- und Verhältnismanagement
- Arbeitsmitteloptimierung / ggf. Sonderlösungen
- Schulung und Beratung von Nutzern und Entscheidern
- Moderation von Entscheidungsprozessen (Casemanagement)
- Qualitätssicherung + Prozessbegleitung
- Planungsleistungen, Flächenmanagement

Was bringt Ihnen das, was wir Ihnen bringen können?!

Performancesteigerung = Produktivitätssteigerung

Je nach Ausgangssituation sind bei einer Arbeitsplatzoptimierung zwischen 5% bis 40% Performancesteigerung realisierbar; somit ist ein ROI innerhalb der ersten Jahre zu erwarten. Zu bedenken ist, dass der Prozess der Optimierung weitere wichtige Faktoren beeinflusst, die zur Performance- und damit zur Produktivitätssteigerung beitragen:

Steigerung/Verbesserung
Senkung/Minimierung

- Gesundheit
- Arbeitszufriedenheit
- Arbeitsqualität
- Motivation
- Wirksamkeit von Gesundheits-, Integrations-, Qualitäts- und Flächenmanagement
- offene/verdeckte Fehlzeiten
- frühzeitige Ermüdungserscheinungen/ Leistungsabfall
- Frühinvalidität
- der durch nicht optimale Arbeitsmittel und -umgebung resultierenden Pausenzeiten
- Personalfuktuation
- Fehlerquote, Qualitätsmangel

wirkt positiv auf

- Betriebsklima
- Kundenzufriedenheit
- Unternehmensimage
- Umsatz
- Gewinn

Die menschliche Ressource ist die größte ökonomische Variable im System Arbeitsplatz. Um sie optimal nutzen zu können, müssen die Umfeldbedingungen darauf angepasst werden. Gesundes und effizientes Arbeiten benötigt eine der jeweiligen Tätigkeit zugeschnittene Arbeitsumgebung und einen entsprechend geschulten Nutzer. Was nützt uns die besten Verhältnisse, wenn wir sie nicht für uns zu nutzen wissen. Was nützt uns das beste Verhalten, wenn die Verhältnisse ein Arbeiten fast unmöglich beziehungsweise uns krank machen. Sie sehen, Verhältnisse und Verhalten stehen interdependent zueinander. Die Nutzung ungenutzter Arbeitsplatzressourcen ist ein Gewinn für alle. Im

Zeitalter der Globalisierung und des demografischen Wandels werden wir zum Umdenken aufgefordert. Die Arbeits-Umfeldbedingungen werden zum zentralen Thema.

Wie machen wir das, was wir machen!?

Unser oberstes Gebot ist eine ganzheitliche Systembetrachtung. Arbeitsbegrenzende Faktoren im System Arbeitsplatz werden von uns sichtbar gemacht, um daraus Optimierungen abzuleiten. Daher binden wir alle daran Beteiligten mit in den Beratungsprozess ein, um so den bestmöglichen Nutzen aus unserer Serviceleistung zu generieren. Unser interdisziplinäres Team stellt Ihnen für die Generierung einer für sie optimierten Arbeitssituation alles Notwendige und Fürderliche aus einer Hand zur Verfügung. Wir bieten Ihnen ein komplettes Arbeitsplatz-Tuning alles individuell angepasst und aufeinander abgestimmt. Auch für Ihre Investitionsmachbarkeit haben wir interessante Lösungen – die Leasingfähigkeit der Gesamtlösung des Ergonomie-Providings. Als Ihr Ergonomie-Provider (to provide = zur Verfügung stellen) erhalten Sie von uns –rundum– maßgeschneiderte Lösungen. Das ist Ergonomie-Providing.

Warum können wir das, was wir können!?

40 Jahre ergonomische Praxiserfahrung sind unser Wissenspool, um Arbeitsplätze nutzerfreundlich und effizient zu gestalten. Unser gesamtes Systemergonomie-Know-how sowie die neuesten Erkenntnisse aus unserem wissenschaftlichen Netzwerk, fließen bei unseren Lösungen ein. Aus unserer Praxis wissen wir, dass standardisierte DIN-Norm-Lösungen, die oft gerade mal die gesetzlichen Mindestanforderungen erfüllen, meist nicht den Benefit für den Nutzer erzielen können. Arbeitssicherheit und Arbeitsmedizin stehen hier immer häufiger vor einem Dilemma. So können wir unter anderen individuelle Reintegrationslösungen in Bezug auf die Erfordernisse von körperlichen Beeinträchtigungen bzw. Handicaps als auch Speziallösungen (Sondergrößen sowohl für Mensch als auch Bäumel) und besonderen Anforderungen zum jeweiligen Arbeitsplatz konzipieren, liefern und ein vieles –Mehr–. Ä